

附錄、全球永續性報告指標 GRI 準則索引對照表

GRI 2：一般揭露

指標	內容	對應章節	頁次
組織及報導實務			
GRI 2-1	組織詳細資訊	3.1 公司概況	8
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	3.2 投資架構	10
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1.1 報告書期間與範疇	2
		1.4 聯絡資訊	3
GRI 2-4	資訊重編	1.2 編輯原則	2
GRI 2-5	外部保證/確信	1.1 報告書期間與範疇	2
		1.3 資料數據審核與查證	3
活動與工作者			
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.6 全球最大布袋戲全製中心	16
		5.9 經營團隊-客戶服務與供應商管理	63

指標	內容	對應章節	頁次
GRI 2-7	員工	6.1 人力結構	68
GRI 2-8	非員工的工作者	6.1 人力結構	68
治理			
GRI 2-9	治理結構及組成	5.0 公司治理	34
GRI 2-10	最高治理單的提名與遴選	5.3 董事會	41
GRI 2-11	最高治理單位的主席	5.3 董事會	41
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	5.0 公司治理	34
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	3.0 關於霹靂	7
		5.3 董事會	41
		4.5 防範方案與檢舉管道	32
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	5.3 董事會	41
GRI 2-15	利益衝突	4.5 防範方案與檢舉管道	32

指標	內容	對應章節	頁次
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	4.4 利害關係人溝通與回應	31
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	5.3 董事會	41
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	5.3 董事會	41
GRI 2-19	薪酬政策	5.5 薪酬委員會	55
GRI 2-20	薪酬決定流程	4.4 利害關係人溝通與回應	31
		5.5 薪酬委員會	55
GRI 2-21	年度總薪酬比率	不適用	
策略、政策與實務			
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	2.1 經營者的話	5
GRI 2-23	政策承諾	2.1 經營者的話	5
GRI 2-24	納入政策承諾	5.1 公司治理架構圖	36
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	4.4 利害關係人溝通與回應	31
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.5 防範方案與檢舉管道	32
GRI 2-27	法規遵循	5.0 公司治理	34

指標	內容	對應章節	頁次
GRI 2-28	公協會的會員資格	3.9 外部組織之參與	26
利害關係人議合			
GR 2-29	利害關係人議合方針	4.1 利害關係人鑑別	28
		4.3 利害關係人與重大性議題議合	30
GRI 2-30	團體協約	不適用	

GRI 3 : 重大主題揭露

指標	內容	對應章節	頁次
GRI 3-1	決定重大主題的流程	4.0 利害關係人的鑑別與溝通	25
GRI 3-2	重大主題列表	4.0 利害關係人的鑑別與溝通	25
GRI 3-3	重大主題管理	5.0 公司治理	34
		6.0 員工權益與發展	67
		7.0 綠色永續發展	82
		8.0 社會關懷	91

特定標準揭露

指標	內容	對應章節	頁次
經濟面向			
經濟績效			
GRI 201			
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 公司概況 8.0 社會關懷	8 91
GRI 201-3	定義福利計畫義務及其他退休計畫	6.4 職業健康與安全	79
市場定位			
GRI 202			
GRI 202-2	僱用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 人力結構	68
環境面向			
能源			
GRI 302			
GRI 302-4	減少能源消耗	7.1 節能減碳管理	83

指標	內容	對應章節	頁次
水			
GRI 303			
GRI 303-1	依來源劃分的取水量	7.1 節能減碳管理	83
排放			
GRI 305			
GRI 305-2	能源間接溫室氣體排放	7.1 節能減碳管理	83
環境法規面的遵循			
GRI 307			
GRI 307-1	違反環境法規	7.2 廢棄物管理	89
社會面向-勞工實務與尊嚴勞動			
勞雇關係			
GRI 401			
GRI 401-1	新進員工和離職員工	6.2 勞雇關係	72

指標	內容	對應章節	頁次
GRI 401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	6.1 人力結構	68
		6.4 職業健康與安全	79
GRI 401-3	育嬰假	6.2 勞雇關係	72
訓練與教育			
GRI 404			
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數數	6.3 訓練與發展	76
GRI 404-3	接受定期績效及職涯發展檢視的員工比例	6.3 訓練與發展	76
員工多元化與平等機會			
GRI 405			
GRI 405-1	治理單位分員工多元化	6.1 人力結構	68
GRI 405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	6.1 人力結構	68
社會面向-人權			
童工			

指標	內容	對應章節	頁次
GRI 408			
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	6.1 人力結構	68
經濟面			
反貪腐			
GRI 205			
GRI205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.9 經營團隊-客戶服務與供應商管理	63
社會面向-產品責任			
客戶隱私			
GRI 418			
GRI 418-1	經查實與侵犯顧客隱私或遺失顧客資料有關的投訴次數	5.9 經營團隊-客戶服務與供應商管理	63
社會面向-其他			
	社會參與活動成果	8.0 社會關懷	91

無限可能 盡在霹靂

